

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий МАДОУ ДС №68
«Ромашка»
_____ (Градюк Т.Н.)
«30»августа2023г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель ППО
МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»
_____ (В.В.Ляшенко)
«30» августа 2023г.

КОПИЯ ВЕРНА

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №8
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад
№68 «Ромашка»
заключенному на период
с 03.09.2022г. по 02.09.2025г.
регистрационный номер №159/22 от 01.09.2022г.

Принято на общем собрании
работников МАДОУ ДС
№ 68 «Ромашка» протокол
№ 11 от 30.08.2023г

г. Нижневартовск – 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №68 «Ромашка»

Стороны, муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, на основании Федерального закона от 05.12.2022 №491-ФЗ, изменение в статье 262 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 №714" О дополнительных оплачиваемых днях родителям детей с инвалидностью" заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Изложить в новой редакции пункт 5.20 раздела V. Рабочее время и время отдыха:

-Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течении календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2023г.

