

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий МАДОУ ДС №68
«Ромашка»
Градюк Т.Н. (Градюк Т.Н.)
«15» декабря 2022г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель ППО
МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»
В.В.Ляшенко (В.В.Ляшенко)
«15» декабря 2022г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад
№68 «Ромашка»
заключенному на период
с 03.09.2022г. по 02.09.2025г.
регистрационный номер №159/22 от 01.09.2022г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда, занятости, экспертизы и труда
департаменту экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер *330/ад-159/ад-6*
В.В. Ляшенко
В.В. Ляшенко
(подпись) фамилия имя отчество

Принято на общем собрании
работников МАДОУ ДС
№ 68 «Ромашка»
протокол № 23 от
15.12.2022г

Стороны - муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, на основе изменений, внесенных Федеральными законами от 14.07.2022 №240-ФЗ, №349-ФЗ, Трудового кодекса Российской Федерации - заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") пункт 4.1.12. абзац. 2 раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

- работа запрещается в течение двух смен подряд (ст. 103 ТК РФ)

2. Внести изменение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") в пункт 4.2.2. абзац. 4 раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

- продолжительность еженедельного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ)

3. Внести изменение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") пункт 4.2.14. раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

- в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год (ст. 124 ТК РФ).

4. В Приложение №3 («О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ДОУ №68 "Ромашка"») Раздел I "Общие положения" дополнить пункт 6 и читать в новой редакции:

- продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (ст. 99 ТК РФ);

- графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (ст. 103 ТК РФ);

- работа запрещается в течение двух смен подряд (ст. 103 ТК РФ);

- продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ);

- в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в

текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год (ст. 124 ТК РФ);

- отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия (ст. 125 ТК РФ);

- часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ);

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторон.