

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий МАДОУ ДС №68

«Ромашка»

_____ (Градюк Т.Н.)

«__» _____ 2020г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель ППО

МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»

_____ (В.В.Ляшенко)

«__» _____ 2020г.

Копия верна

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

К коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детский сад № 68 «Ромашка»

заключенный на период действия

с 03 сентября 2019г. по 02 сентября 2022г.

регистрационный номер №227/19 от "29"августа 2019г

Принято на общем собрании
работников МАДОУ ДС№68

протокол №11 от 14.08.2020г

г. Нижневартовск – 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №68 «Ромашка »

Стороны - муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, в связи с изменениями в Федеральный закон №261-ФЗ от 31.07.2020г "О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации" и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Раздел VIII "Охрана труда и здоровья" муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №68 «Ромашка »

пункт 8.15 дополнить абзацем 4 :

- Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц предпенсионного и пенсионного возраста, и при прохождении диспансеризации в порядке ,предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними работы (должности) и среднего заработка.

2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с 11.08.2020 года.