



От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий МАДОУ ДС №68
«Ромашка»
(Градук Т.Н.)
«28» сентября 2022г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель профкома
МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»
(В.В.Ляшенко)
«28» сентября 2022г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад
№ 68 «Ромашка»
заключенному на период
с 03.09.2022г. по 02.09.2025г.
регистрационный номер №159/22 от 01.09.2022г.

Принято на общем собрании
работников МАДОУ ДС
№ 68 «Ромашка»
протокол № 14 от
28.09.2022г

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован(о)	
в отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижнего Новгорода	
Регистрационный номер	159/22-159/22-1
Дата регистрации	20.09.22
Подпись	Специальный представитель г-жа В.В. Толмачева
Фамилия, имя, отчество	

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 68 «Ромашка»

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, именуемые далее «Профком», в связи с изменением в статьи 99,103,126,152

Трудового кодекса Российской Федерации Федерального закона от 14.07.2022 №273 (с изменениями и дополнениями с 25.07.2022г -; заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1.Внести изменение в Приложение №1(Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ№68"Ромашка") пункт 4.1.11.абзац.3 раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

-Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим(статья 99 ТК РФ)Кодексом.

-Внести изменение в Приложение №1(Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ№68"Ромашка") в пункт 4.1.11.абзац.4 раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

- Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренным настоящим Кодексом. (статья 152 ТК РФ).

2.Внести изменение в Приложение №1(Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ№68"Ромашка") в пункт 4.1.12.абзац.5 раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

-График сменности доводится до сведения работников под роспись, не позднее, чем за один месяц до ведения его в действия ,за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом(статья 103ТК РФ)

3. Внести изменение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") в пункт 4.2.13 раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

-Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим (статья 125 ТК РФ) Кодексом.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

4. Внести изменение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") в пункт 4.2.9. раздела 4 «Рабочее время и отдыха» коллективного договора и читать в новой редакции:

-Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

5. Данные изменения вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения возникшие с 25.07.2022 г.

В соответствии с приказом Минздрава РФ от 28.05.2022 №342н Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при которых проводится психиатрическое освидетельствование утвердить перечень должностей (профессий), подлежащих прохождению психиатрического освидетельствования.

№ п/п	Наименование должности	Психиатрические освидетельствования (1 раз в 5 лет)
1	Воспитатель	Подозрение на психическое расстройство у работника, выявленное при периодическом медосмотре
2	Музыкальный руководитель	
3	Педагог-психолог	
4	Учитель-логопед	
5	Инструктор по физической культуре	
6	Инструктор по плаванию	
7	Помощник воспитателя	
8	Старший воспитатель	
9	Методист	

Трудоустройство к новому работодателю по тому же виду деятельности, если заключению о пригодности по психическому освидетельствованию больше двух лет.

6. Данные изменения вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2022 по

01.09.2028г

7. На основании введения ставки диспетчер образовательной организации в штатное расписание на 2021-2022г.г., внести дополнения в коллективный договор в следующие пункты и разделы:

В приложение №1 к коллективному договору "Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ ДС№68 "Ромашка", приложение №1 "График рабочего времени сотрудников" дополнить пунктом №38

Диспетчер образовательной организации	Ежедневно	8-00-15-42	12-00-12-30	15мин через каждые 2 часа непрерывной работы за компьютером
---------------------------------------	-----------	------------	-------------	---

8. В Приложение № 4 к коллективному договору "Перечень профессий (должностей) работникам МАДОУ№68"Ромашка" г.Нижневартовска по которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» дополнить пунктом 38

Диспетчер образовательной организации	28	16	6	---	50
---------------------------------------	----	----	---	-----	----

9. Данные изменения вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения возникшие с 12.09.2022г.

